

(別紙様式4)

【職業実践専門課程認定後の公表様式】

平成5年8月31日※1  
(前回公表年月日：平成4年8月31日)

職業実践専門課程の基本情報について

学校名		設置認可年月日		校長名		所在地																															
神戸電子専門学校		昭和51年4月1日		福岡壯治		〒 650-0003 (住所) 兵庫県神戸市中央区山本通1丁目6番35号 (電話) 078-242-0014																															
設置者名		設立認可年月日		代表者名		所在地																															
学校法人 コンピュータ総合学園		昭和52年2月28日		福岡富雄		〒 650-0003 (住所) 兵庫県神戸市中央区山本通1丁目6番35号 (電話) 078-242-0014																															
分野	認定課程名	認定学科名				専門士	高度専門士																														
文化・教養	文化・教養専門課程	声優タレント学科				平成23年度 文部科学省認定	-																														
学科の目的 「声の表現者」として必要不可欠な発声・発音法や表現力・コミュニケーション力を磨き、様々な場面において活躍する声の専門家/技術者を育成する。																																					
認定年月日 平成 27 年 2 月 17 日																																					
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数		講義	演習	実習	実験	実技																													
2	昼間	1700時間		136時間	1564時間	0時間	0時間	0時間																													
時間																																					
生徒総定員		生徒実員		留学生数(生徒実員の内数)	専任教員数	兼任教員数	総教員数																														
60人		39人		0人	3人	4人	7人																														
学期制度	■前期： 4月 1日～10月14日 ■後期： 10月15日～ 3月31日				成績評価		■成績表： 有 ■成績評価の基準・方法 評価の基準： 各期末の成績評価で、80点以上を5、60点以上80点未満を4、40点以上60点未満を3、20点以上40点未満を2、20点未満を1とする。 評価の方法： 成績評価は試験、平常評価、レポート、実習課題、合評審査により行う。																														
長期休み	■夏 季： 7月20日～ 8月31日 ■冬 季： 12月20日～ 1月 7日 ■春 季： 3月20日～ 4月10日				卒業・進級条件		卒業要件： 学科の教育課程に定められた必修科目(選択必修科目を含む)のうち、卒業までに履修しなければならない科目を修得(成績評価3以上)し、かつ各年次の出席率80%以上の者。 進級要件： 学科の教育課程に定められた必修科目(選択必修科目を含む)のうち、当該年次で履修しなければならない科目を修得(成績評価3以上)し、かつ年間の出席率80%以上の者。																														
学修支援等	■クラス担任制： 有 ■個別相談・指導等の対応 三者面談、家庭訪問、出席補講、学生相談室 等				課外活動		■課外活動の種類 クラブ・同好会、学園祭実行委員会、各種学外連携イベント、各種学外コンテスト、インターンシップ ■サークル活動： 有																														
就職等の状況※2	■主な就職先、業界等(令和4年度卒業生) 業界等について 民間企業、専門(声優タレント)業界 職種について 声優/タレント 養成機関等への入所が過半数 ■就職指導内容 業界ガイダンス、企業説明会、学内オーディション、エントリー資料(プロフィール用紙作成、プロフィール写真撮影、各自サンプル音源)作成 ■卒業生数： 19 人 ■就職希望者数： 18 人 ■就職者数： 16 人 ■就職率： 89 % ■卒業者に占める就職者の割合： 84 % ■その他 ・進学者数： 0人 ・就職未決定者数： 3人 (令和 4年度卒業者に関する 令和5年5月1日 時点の情報)				主な学修成果(資格・検定等) ※3		■国家資格・検定/その他・民間検定等 (令和4年度卒業者に関する令和5年5月1日時点の情報) <table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種別</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>日本語音声表現力検定</td> <td>③</td> <td>31人</td> <td>31人</td> </tr> <tr> <td>朗読検定準2級</td> <td>③</td> <td>34人</td> <td>34人</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> ※種別の欄には、各資格・検定について、以下の①～③のいずれかに該当するか記載する。 ①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの ②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの ③その他(民間検定等) ■自由記述欄 第1回「コトノハナレーションコンテスト」特別賞受賞者(2021入：刈谷萌)が「日本語音声表現力検定」に於いても全国1位の得点で合格。			資格・検定名	種別	受験者数	合格者数	日本語音声表現力検定	③	31人	31人	朗読検定準2級	③	34人	34人																
資格・検定名	種別	受験者数	合格者数																																		
日本語音声表現力検定	③	31人	31人																																		
朗読検定準2級	③	34人	34人																																		
中途退学の現状	■中途退学者 0 名 ■中退率 0 % 令和 4年 4月 1日時点において、在学者34名(令和 4年 4月 1日入学者を含む) 令和 5年 3月31日時点において、在学者34名(令和 5年 3月31日卒業者を含む) ■中途退学の主な理由 (例) 学校生活への不適合・経済的問題・進路変更等 ■中退防止・中退者支援のための取組 (例) カウンセリング・再入学・転科の実施等 カウンセリング・転科・大学再入学の相談等の実施																																				
経済的支援制度	■学校独自の奨学金・授業料等減免制度： 有 ※有の場合、制度内容を記入 特待生制度、経済的理由により修学が困難な学生に対する授業料減免制度 ■専門実践教育訓練給付： 非給付対象 ※給付対象の場合、前年度の給付実績者数について任意記載																																				
第三者による学校評価	■民間の評価機関等から第三者評価： 無 ※有の場合、例えば以下について任意記載 評価団体： 受審年月： 評価結果を掲載したホームページURL																																				
当該学科のホームページURL	<a href="https://www.kobedenshi.ac.jp/course/voiceactor/talent.html">https://www.kobedenshi.ac.jp/course/voiceactor/talent.html</a>																																				

1. 「専攻分野に関する企業、団体等（以下「企業等」という。）との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1) 教育課程の編成（授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。）における企業等との連携に関する基本方針

本学科における実践的かつ専門的な職業教育を実施するために、企業等との連携を通じて必要な情報の把握・分析を行い、教育課程（カリキュラム）の編成（授業科目の開設や授業内容・方法の改善等を含む）に活かすことを目的に、教育課程編成委員会（以下委員会という）を設置する。

委員会は、業界における人材の専門性の動向、国又は地域の産業振興の方向性、実務に必要な最新の知識・技術・技能、その他教育課程の編成に関する事項を審議する。

委員会の委員は校長及び校長が指名する教職員の他、専攻分野に関する企業等の役職員から広く選任するものとし、少なくとも以下の①または②から1名、③から1名を委員に加えることとする。

- ① 業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員。
- ② 専攻分野に関する学会や学術機関等の有識者。
- ③ 実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員。

委員の任期は1年とする。但し再任を妨げない。

委員会の委員長は校長または校長が指名する教職員とし、委員会の会務を総理する。

委員会の実施結果については学校側委員および関連教職員により検討を行い、実践的かつ専門的職業教育を実施するために必要な教育課程の編成に活用する。

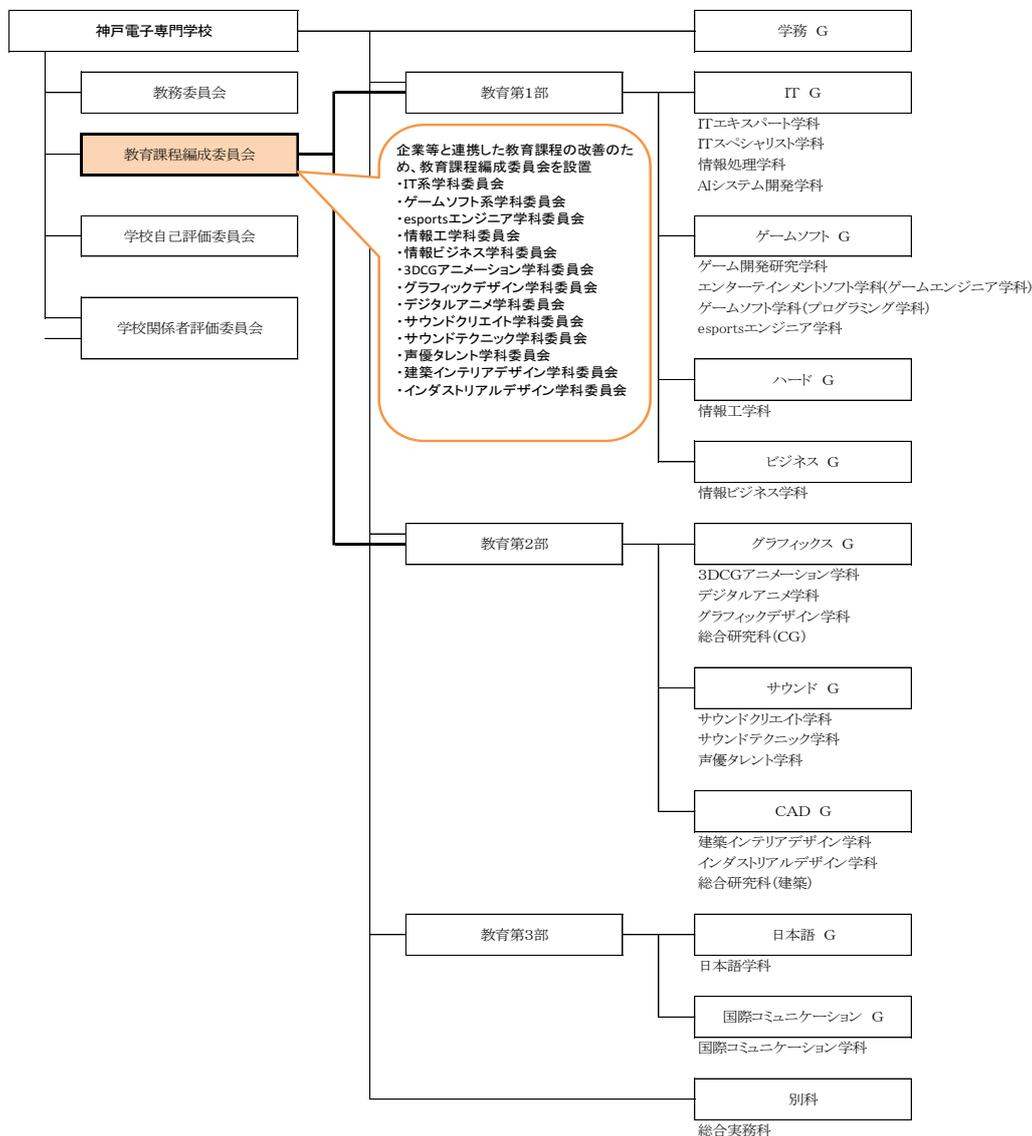
(2) 教育課程編成委員会等の位置付け

本校に、学校全体の教務に関する事項を管理・運営する「教務委員会」とともに「教育課程編成委員会」「学校自己評価委員会」「学校関係者評価委員会」を置き、校長が統轄する。

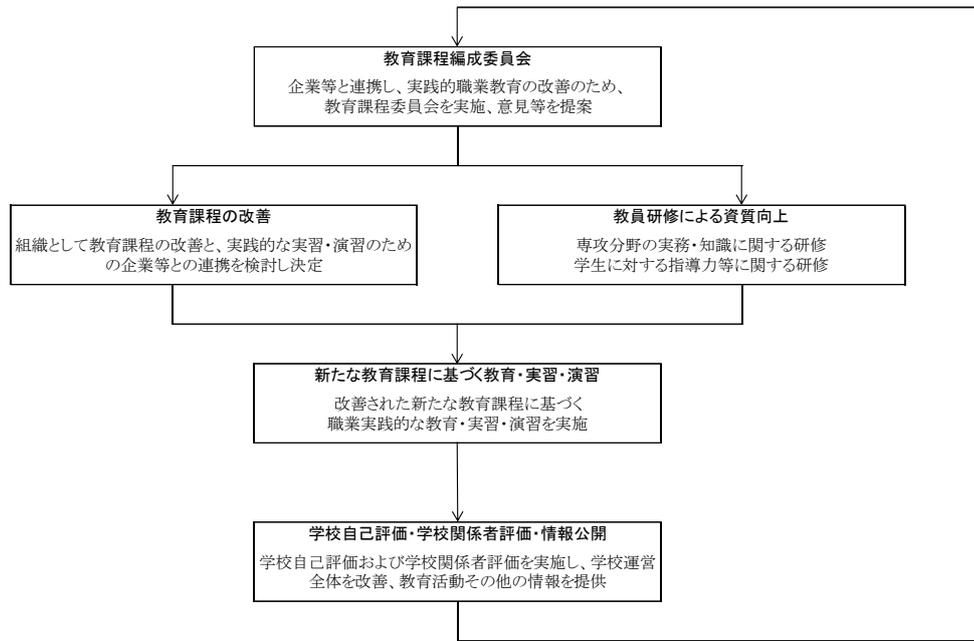
教務に関する事項は、以下のとおり定める。

- ・学則、履修規定等を励行し履修目的を実現させ、産業界へ優位な人材を輩出するすべての事項
- ・教育課程に関する事項（教育課程編成委員会を含む）
- ・履修状況、履修判定等に関する事項（進級、卒業等）
- ・教育課程の編成等、産官学連携に関する事項（教育課程編成委員会を含む）
- ・教職員の能力開発に関する事項（研修等）
- ・その他、教務に関する全般

神戸電子専門学校組織



教育活動のサイクルにおける教育課程編成委員会の位置



(3) 教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和5年5月1日

名 前	所 属	任期	種別
山崎 真	株式会社ボイスアクターズスタイル 代表	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日	①
嶋田 アキ	一般社団法人日本朗読検定協会 プロフェッサー	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日	③
石谷 岳司	神戸電子専門学校 副校長 教育第2部 部長	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日	—
市尾 賢次	神戸電子専門学校 教育第2部 サウンドグループ リーダー	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日	—
大橋 正幸	神戸電子専門学校 教育第2部 サウンドグループ 学科長	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日	—
山崎 亮	神戸電子専門学校 教育第2部 サウンドグループ	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日	—

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。  
(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「—」を記載してください。)

- ① 業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員（1企業や関係施設の役職員は該当しません。）
- ② 学会や学術機関等の有識者
- ③ 実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4) 教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

年間2回（7月、2月）

（開催日時）

令和4年度

第1回 令和4年7月29日 16:00～17:30

第2回 令和5年3月6日 10:00～12:00

令和5年度

第1回 令和5年7月29日 16:00～17:30

第2回 令和6年3月4日 10:30～12:00

0

0

(5) 教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

成績評価のあり方（実技演習の数値化）を各教科担当と明示し、必要に応じて对学生向けに情報公開する。受講（就学）態度の底上げに結実する。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習（以下「実習・演習等」という。）の授業を行っていること。」関係

(1) 実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

企業等の要請等を十分に生かしつつ、本科の専攻分野に関する職業に必要となる実践的かつ専門的な能力を育成することを目的に、企業等と連携して実習・演習の授業を行う。  
 実施に当たっては連携する企業との間に、実習・演習の実施、実習・演習用教材の作成、実務的能力評価に関する補助等について協定書（業務委託契約）を締結する。  
 実習・演習は教育課程編成委員会の結果を活用して編成された教育課程に対して、職業実践的能力を修得するための実習・演習の内容や方法検討、実施、修得した実践的能力の評価等について企業等と連携して行う。

(2) 実習・演習等における企業等との連携内容  
 アフレコ等言語/音声表現の数値評価と技能グレードの見える化のため、専門検定必須受験により査定し自覚を促す。  
 身体表現教科の技能グレードを短期/大幅に向上するため、年間1回以上のプロセッション（イベント）に参加必須とする。

(3) 具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科目名	科目概要	連携企業等
アフレコⅠ	アニメーションや映画の吹替えを、オリジナルのキャラクターや映像を題材に、一年次は主に声の演技を通じて、その楽しさを理解し、憧憬を促す基本科目	一般社団法人 日本朗読検定協会
アフレコⅡ	アニメや映画の吹き替えを通して、声の演技の楽しさ難しさを徹底して追求する応用科目。他学科や外部とのコラボレーション作品も手掛け、様々な現場に対応する力をつける。	一般社団法人 日本朗読検定協会
キャリアデザイン	社会人として、業界人として必要な知識・マナーを講義と演習によって身につける。自己啓発テキストやグループワーク等を通じ、人間力・共創力を養う	(株)ボイスアクターズスタイル
ダンスⅠ	神戸電子専門学校声優タレント学科を卒業後、エンターティナーとして活動する際に必要なダンススキルと知識を身につける。また、ダンスの授業を通して、仲間と協力していくスキルと人間性を磨いていく	大西正人エンターテインメントプロ
ダンスⅡ	神戸電子専門学校声優タレント学科を卒業後、エンターティナーとして活動する際に必要なダンススキルと知識を身につける。また、ダンスの授業を通して、仲間と協力していくスキルと人間性を磨いていく	大西正人エンターテインメントプロ

### 3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究（以下「研修等」という。）の基本方針  
 神戸電子専門学校教職員は業務上の能力開発、資質の向上等に関し組織的に研修に取り組む。教員は職業専門教育を実践するFD（ファカルティデベロップメント）を主題とし、専門的技術力（専攻分野における実務に関する知識、技術、技能）の向上、および教育力（授業および学生に対する指導力）向上等を目的として実施する。  
 ・学校全体研修は全教職員を対象とし、年間1～2回の研修を実施する。  
 ・部署別研修は部署教職員を対象とし、任意の研修を実施する。  
 ・個人研修は所属部門長の指示により、任意の研修を実施する。  
 教職員の資質向上および教育の質保証のために、積極的に外部の研修へ参加を奨励する。一部の者が参加する外部研修の結果等については、必要に応じ関連学科・部署または教員全体への報告会等を開催し共有を図る。

#### (2) 研修等の実績

##### ①専攻分野における実務に関する研修等

研 修 名：日本演劇教育連盟認定 教育指導者養成プログラム  
 連携企業等：(一社)日本演劇教育連盟  
 期間(日時)：令和4年6月17日 10:00～12:00  
 対 象：本学科教員  
 内 容：表現/コミュニケーションに特化したワークショップを通じて、情操教育指導者としてのスキルを習得する

研 修 名：日本演劇教育連盟認定 ドラマティーチャー養成プログラム  
 連携企業等：(一社)日本演劇教育連盟  
 期間(日時)：令和4年6月17日 13:30～16:00  
 対 象：本学科教員  
 内 容：指導セオリー/方法論を講義/実演を通じて、段階的に習得する

##### ②指導力の修得・向上のための研修等

研 修 名：ハラスメント防止対策とアサーション  
 連携企業等：一般社団法人カウンセリングルーム BigSmile  
 期間(日時)：令和4年4月1日(火)13:00～14:30  
 対 象：全教職員  
 内 容：学校業務におけるハラスメント対策とコミュニケーションについて

研 修 名：トラブル防止のための音の権利  
 連携企業等：株式会社オーディオストック  
 期間(日時)：令和4年7月7日(木)16:00～17:00  
 対 象：全学科教員(選抜)  
 内 容：学校での制作活動等における音源素材の著作権に関して

研 修 名：個人情報と人格権の保護に関する基礎研修

<p>連携企業等： 神戸海岸通法律事務所  期間(日時)： 令和4年7月26日(火)10:00～12:00  対象： 全教職員  内容： 学校業務における個人情報と人格権の保護に関する取扱いについて</p>
<p>研修名： メンタルヘルス定例会  連携企業等： 一般社団法人カウンセリングルーム BigSmile  期間(日時)： 令和4年7月26日(火)14:00～15:00  対象： 全学科教員(選抜)  内容： 学生指導上の効果的なメンタルヘルスケアについて</p>
<p>研修名： 第69回教職員教養講習会  連携企業等： 兵庫県専修学校各種学校連合会  期間(日時)： 令和4年8月2日(火)～令和4年8月5日(金)  対象： 全学科教員  内容： 8月2日： 「ブランディング～神戸ビーフから例に～」  「専修学校の現状と課題、そして今後について」  「学習者の好奇心が爆発する探求型教育」  8月3日： 「専門学校の最近の動向と制度について」  「神戸から発信する未来都市～078KOBE、UDC078の動きから～」  「学校現場でLGBTQをサポートするために」  8月4日： 「高等学校教育の現状と課題～今後の方向」  「グループ・ディスカッション(テーマ) 高等学校の教育プログラムとの連携～「高専連携教育プログラム」の中で専門学校教職員として何が出来るか？」  8月5日： 「法改正による18歳成人のメリット・デメリット」  「ハラスメントについて」  「メディアアートとクリエイティブワーク、AR、XR等先端技術トレンドについて」</p>
<p>(3) 研修等の計画  ①専攻分野における実務に関する研修等</p>
<p>研修名： 日本演劇教育連盟認定 教育指導者養成プログラム  連携企業等： (一社)日本演劇教育連盟  期間(日時)： 令和5年7月24日 9:30～17:30  対象： 本学科教員  内容： 表現/コミュニケーションに特化したワークショップを通じて、情操教育指導者としてのスキルを習得する</p>
<p>②指導力の修得・向上のための研修等</p>
<p>研修名： AI特別研修  連携企業等： 日本ChatGPT研究所  期間(日時)： 令和5年4月13日(木)17:00～18:00  対象： 全学科教員(選抜)  内容： 生成AIに関する最新情報と専門教育におけるAIの活用について</p>
<p>研修名： メンタルヘルス定例会  連携企業等： 一般社団法人カウンセリングルーム BigSmile  期間(日時)： 令和5年6月8日(木)16:20～17:20  対象： 全学科教員(選抜)  内容： 学生指導上の効果的なメンタルヘルスケアについて</p>
<p>研修名： ハラスメント防止対策とジェンダー平等  連携企業等： 一般社団法人カウンセリングルーム BigSmile  期間(日時)： 令和5年7月25日(火)10:00～12:00  対象： 全教職員  内容： 学校業務におけるハラスメント防止対策とジェンダー平等について</p>
<p>研修名： 第70回教職員教養講習会  連携企業等： 兵庫県専修学校各種学校連合会  期間(日時)： 令和5年8月1日(火)～令和5年8月4日(金)  対象： 全学科教員  内容： 8月1日： 「専修学校の現状と課題について」  「大阪万博とひょうごフィールドパビリオン」  「学校現場でLGBTQをサポートするために」  8月2日： 「専修学校・各種学校の制度・動向等について」  「学生を元気にする面談の技術」  「高専連携プログラム事業について」  8月3日： 「若者に多い消費者トラブルについて」  「ChatGPTについて」  「ハラスメントについて」  8月4日： 「SDGs研修～SDGsの内容と取組事例の紹介」  「リカレント教育について」  「神戸市長と兵専各神戸地区協議会との意見交換会～神戸市のまちづくり人づくり戦略」</p>
<p>4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係</p>
<p>(1) 学校関係者評価の基本方針  本校は学校自己評価および学校関係者評価により、組織的・継続的な教育活動の改善を行い、教育の質保証・向上に努める。</p>

学校評価とは、学校教育法第42条及び学校教育法施行規則第66条に規定する自己評価並びに同法第43条及び同法施行規則第67条に規定する学校関係者評価をいう。

自己評価を適切かつ円滑に行うための組織として学内に自己評価委員会を置き、年1回前年度の学校自己評価を行う。

校長は自己評価の結果を本校の関係者により組織した学校関係者評価委員会（以下「関係者委員会」という。）に報告し、意見を聴き、その意見を尊重し、教育活動及び学校運営に活用しなければならない。

関係者委員会は、関連業界等関係者、卒業生、保護者、教育に関し知見を有する者、その他校長が必要と認める者から校長が委嘱する委員により構成する。

関係者委員会は、校長が招集し、委員長がその運営にあたる。

関係者委員会は、自己評価の進捗状況に応じ次年度の計画策定までの間に1回以上開催しなければならない。

教職員は、学校関係者評価の結果を活用し、教育活動及び学校運営等の質の保証と向上に継続的に努めなければならない。

校長は、学校関係者評価結果について、理事会の承認を受け、公表しなければならない。

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校の理念・目的・育人人材像は定められているか</li> <li>・学校における職業教育の特色は何か・学校における職業教育の特色は何か</li> <li>・社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか</li> <li>・学校の理念・目的・育人人材像・特色・将来構想などが学生・保護者等に周知されているか</li> <li>・各学科の教育目標、育人人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか</li> </ul>
(2) 学校運営	<ul style="list-style-type: none"> <li>・目的等に沿った運営方針が策定されているか</li> <li>・運営方針に沿った事業計画が策定されているか</li> <li>・運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか</li> <li>・人事、給与に関する規程等は整備されているか</li> <li>・教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか</li> <li>・業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか</li> <li>・教育活動等に関する情報公開が適切になされているか</li> <li>・情報システム化等による業務の効率化が図られているか</li> </ul>
(3) 教育活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか</li> <li>・教育理念、育人人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか</li> <li>・学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか</li> <li>・キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか</li> <li>・関連分野の企業・関係施設等や業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか</li> <li>・関連分野における実践的な職業教育（産学連携によるインターンシップ、実技・実習等）が体系的に位置づけられているか</li> <li>・授業評価の実施・評価体制はあるか</li> <li>・職業教育に対する外部関係者からの評価を取り入れているか</li> <li>・成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか</li> <li>・資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか</li> <li>・人材育成目標の達成に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか</li> <li>・関連分野における業界等との連携において優れた教員（本務・兼務含む）を確保するなどマネジメントが行われているか</li> <li>・関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか</li> </ul>
(4) 学修成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職率の向上が図られているか</li> <li>・資格取得率の向上が図られているか</li> <li>・退学率の低減が図られているか</li> <li>・卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか</li> <li>・卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか</li> </ul>
(5) 学生支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・進路・就職に関する支援体制は整備されているか</li> <li>・学生相談に関する体制は整備されているか</li> <li>・学生に対する経済的な支援体制は整備されているか</li> <li>・学生の健康管理を担う組織体制はあるか</li> <li>・課外活動に対する支援体制は整備されているか</li> <li>・学生の生活環境への支援は行われているか</li> <li>・保護者と適切に連携しているか</li> <li>・卒業生への支援体制はあるか</li> <li>・社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか</li> <li>・高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか</li> </ul>
(6) 教育環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか</li> <li>・学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか</li> <li>・防災に対する体制は整備されているか</li> </ul>
(7) 学生の受入れ募集	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学生募集活動は、適正に行われているか</li> <li>・学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか</li> <li>・学納金は妥当なものとなっているか</li> </ul>
(8) 財務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか</li> <li>・予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか</li> <li>・財務について会計監査が適正に行われているか</li> <li>・財務情報公開の体制整備はできているか</li> </ul>
(9) 法令等の遵守	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか</li> <li>・個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか</li> <li>・自己評価の実施と問題点の改善を行っているか</li> <li>・自己評価結果を公開しているか</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか</li> </ul>

(10) 社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか</li> <li>・自己評価の実施と問題点の改善を行っているか</li> <li>・自己評価結果を公開しているか</li> </ul>
(11) 国際交流	<ul style="list-style-type: none"> <li>・留学生の受入れ・派遣について戦略を持って行っているか</li> <li>・留学生の受入れ・派遣、在籍管理等において適切な手続き等がとられているか</li> <li>・留学生の学修・生活指導等について学内に適切な体制が整備されているか</li> <li>・学習成果が国内外で評価される取組を行っているか</li> </ul>

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 学校関係者評価結果の活用状況

学校関係者評価委員会においては、学校自己評価の結果を基にして意見交換が行われ、今後の学校教育・職業教育の在り方、国が推進する教育改革や社会変化に対する本校の取り組み、教育ミッションや教育の方向性、従来の枠組みに囚われない技術教育の在り方、就職や進路についての意識付けや産業界との連携の在り方、学生のモラル向上、学生の自己成長支援や個別対応など多様な観点から貴重な意見を得ることができた。  
これら産業界等からの意見の活用について、経営会議をはじめ教務委員会や各学科会議等学校内部の会議において再検討した結果、以下のような取り組みを推進することに決定した。

学校全体の施策に係ることとして、

- ・技術革新、特にAI技術の進展やその活用技術の発展、Web技術を基盤とする産業や社会生活の変化に伴い、求められる実践的技術も変化・多様化している。従来型の教育の枠に囚われない多様な教育や、リカレント教育へのニーズも高まっている現状において、本校の教育ミッションに対する産業界の期待と反響は大きく、更に先鋭化された教育課程設計と環境整備の推進、他学科への反映を図ることを決定した。
- ・教育ミッションのさらなる追求や共創プログラムの導入は、自らが課題を設定し、多様な知見を持つ周囲と協同して解決を図ることを求められる今後の社会に対する正しい方向性の打ち出しであり、今後の社会変化に対応する技術教育については柔軟で臨機応変な対応とともに、教育環境整備と合わせて推進することを決定した。
- ・キャリア教育の視点と合わせ、アクティブラーニングなどによる学生の主体的な学びへの取り組みは、今後求められる人材の育成に必須であり、教員研修の拡充やカリキュラム設計、専門教育との融合、他の専門学校や大学、高等学校や中学校の教員、就職先である産業界との人材育成に関する協議などについて検討を推進することを決定した。
- ・在校生や卒業生の就職支援やキャリア支援、在校生・卒業生の保護者・関係者との情報共有等も合わせたキャリア支援の強化や就職に対する意識付けの強化のため、キャリアセンターの機能強化や学校基幹システム改革に合わせた就職支援システムの機能強化、学生サービスの向上を検討することを決定した。
- ・修学における精神的課題や経済的課題など、学生の抱える課題は多様化・複雑化する傾向にあり、多様な学生に対するケア体制の充実と効率化を図ることを決定した。

学科の施策に係ることとして

- ・本来“アナログ”である「身体表現」系の実習科目は継続（※Voice系科目を最優先に一）
- ・サウンド/IT系の実習科目を本格的に2年制カリキュラムとし、ネクストキャリアを強化する。（これらは、単元ごとの課題提出を以て成績評価を可視化し易くする）
- ・「一般教養/自己啓発」系科目を本格的に2年制カリキュラムとし、一般就職にも対応可能なスキルを磨く。（今後は、筆記試験の実施/レポート課題の徹底等により、成績評価を明確にし、意識向上を促す）
- ・各学年ごと資格検定試験を主催団体と連携～特別授業を並走、資格対策を本格化する。
- ・インターンは、任意。（単位化しない）

◎学生指導方針の改善

- ・クラブ活動的なイメージとなりがちだった学科をより学校的に整備を図る。（課題提出の徹底化）
- ・広く“社会人デビュー”することを前提に、進路決定のあり方を見直す。（ニートを輩出しない）
- ・課外活動等は完全任意とし、技術/知識の習得無く学生本位な活動を推奨しない。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

令和5年5月1日

名前	所属	任期	種別
永吉 一郎	地域ICT推進協議会 会長	令和4年4月1日～令和6年3月31日 (2年)	企業等委員
網本 雅生	NPO法人神戸デザイン協会 理事長	令和4年4月1日～令和6年3月31日 (2年)	企業等委員
横山 剛	株式会社SRC 取締役会長	令和4年4月1日～令和6年3月31日 (2年)	企業等委員

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。  
(例) 企業等委員、PTA、卒業生等

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他( ) )

URL: [https://www.kobedenshi.ac.jp/info/features/public\\_info.html](https://www.kobedenshi.ac.jp/info/features/public_info.html)

公表時期: 令和5年10月31日

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

本校は、企業等の学校関係者の本校に対する理解を深めるとともに、連携及び協力の推進に資するため、教育の成果等を含めた教育研究活動その他の学校運営の状況に関する情報を、積極的に提供するものとする。  
提供する情報は、専門学校における情報提供等への取組に関するガイドラインに沿って項目を設定し、毎年更新するとともに項目の見直しも図る。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1) 学校の概要、目標及び計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校の目標及び計画、経営方針、特色</li> <li>・校長名、所在地、連絡先等</li> <li>・学校の沿革、歴史</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入学者に関する受け入れ方針及び入学者数、収容定員、在学学生数</li> <li>・カリキュラム</li> </ul>

(2) 各学科等の教育	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新旧・卒業の要件等</li> <li>・学習の成果として取得を目指す資格、合格を目指す検定等</li> <li>・資格取得、検定試験合格の実績</li> <li>・卒業者数、卒業後の進路</li> </ul>
(3) 教職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教職員数</li> <li>・教職員の組織</li> </ul>
(4) キャリア教育・実践的職業教育	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリア教育への取組状況</li> <li>・実習・実技等への取組状況</li> <li>・就職支援等への取組支援</li> </ul>
(5) 様々な教育活動・教育環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校行事への取組状況</li> <li>・課外活動</li> </ul>
(6) 学生の生活支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学生支援への取組状況</li> </ul>
(7) 学生納付金・修学支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学生納付金の取り扱い</li> <li>・活用できる経済的支援措置の内容等</li> </ul>
(8) 学校の財務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・収支計算書</li> </ul>
(9) 学校評価	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自己評価・学校関係者評価の結果</li> <li>・評価結果を踏まえた改善方針</li> </ul>
(10) 国際連携の状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・留学生の受け入れ・派遣状況</li> <li>・外国の学校等との交流状況</li> </ul>
(11) その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学則</li> <li>・学校運営の状況に関するその他の情報</li> </ul>

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

ホームページ ・ 広報誌等の刊行物 ・ その他 ( ) )

URL : [https://www.kobedenshi.ac.jp/info/features/public\\_info.html](https://www.kobedenshi.ac.jp/info/features/public_info.html)

公表時期 : 令和5年8月31日

授業科目等の概要

(文化・教養専門課程声優タレント学科) 令和5年度																
分類	必修	選択必修	自由選択	授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業単位数	単位	授業方法			場所		教員		企業等との連携
									講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
	○			ヴォイストレーニング I	正しい発声・発音から滑舌、アクセント等の重要性をしっかりと学習する。さらに、様々なテキストを使い「読み」の基礎を習得する。	1通	66			○	○					○
	○			DJ/ナレーション I	DJ：主にラジオ番組等のフリートーク（基礎）を実践的に学ぶ。ナレーション：朗読・アナウンス原稿を中心に音声表現（基礎）を学ぶ。	1通	93			○	○					○
	○			アフレコ I	アニメーションや映画の吹替えを、声の演技を通じて、その楽しさを理解し、憧憬を促す。	1通	96			○	○					○
	○			演劇実習 I	演劇を通じて、演技表現を幅広く追及する。「成果発表」に向けての実際の演技を学び、台本を読み解釈する事を通して、一つの作品を創り上げていく。	1通	96			○	○					○
	○			MC実習 I	式典やコンサートの司会、情報番組のレポーター等々、対応力と語彙力を必要とするフリートークを中心に言葉で伝える力（基礎）を養う。	1通	68			○	○					○
	○			ヴォーカル I	声の表現の一つである「歌う」ことを通して、腹式呼吸法・発声法と歌唱表現の技法を習得し、音感・リズム感などを身に付ける。	1通	96			○	○					○
	○			ダンス I	総合的な身体表現の一つである「踊る」を通して、リズム感・表現力を身に付ける。	1通	66			○	○					○
	○			キャリアデザイン I	一般常識や一般教養を中心に講義/演習（基礎）を行い、様々な進路で活用出来るスキルを身に付けることで社会性/公共性を養う。	2後	30			○	○					○
	○			イベント実習 I	声の表現者として必要な実践力を様々なイベントを通じて習得する。	1通	64			○	○					○
	○			基礎実習	企画立案、制作進行を網羅し形にしていく実習で、具体的にはラジオ番組の生放送やCM制作を行う。	1通	32			○	○					○
	○			PC演習 I	文書作成、帳票の付け方、プレゼンテーション資料の作成や、インターネットの活用など、社会人として必要な最低限のPCスキル（基礎）を習得する。	1通	64			○	○					○
	○			AIリテラシー	人工知能の基礎知識としくみを画像認識を例にして講義形式で学習するとともに、学科の他の実習内容と関連する人工知能の活用方（音声認識や自動作曲などを）PCを使って実演する。	1通	31			○	○					○
	○			ヴォイストレーニング II	正しい発声・発音から滑舌、アクセント等の重要性をオリジナルテキストを通じて、応用的に履修する。	2通	96			○	○					○
	○			DJ/ナレーション II	DJ：主にラジオ番組等のフリートーク（応用）を実践的に学ぶ。ナレーション：朗読・アナウンス原稿を中心に音声表現（応用）を学ぶ。	2通	93			○	○					○
	○			アフレコ II	アニメーションや映画の吹替えを通して演技を徹底追及する応用科目。他学科や外部とのコラボレーションも手掛け、様々な現場に対応する力を身に付ける。	2通	99			○	○					○
	○			演劇実習 II	前期：短編台本を通じて、様々な演技表現を総合的に研究する。後期：「成果発表」を目標に、2年間の集大成を昇華させていく。	2通	96			○	○					○
	○			MC実習 II	式典やコンサートの司会、情報番組のレポーター等々、応用課題を通じて「MC実習 I」で習得したスキルを更にレベルアップしていく。	2通	68			○	○					○
	○			ヴォーカル II	1年次に習得した歌唱技術をさらに発展させ、音感・リズム感などを更に高める。歌詞の世界観を表現出来る様、より高度な歌唱技術を習得する。	2通	96			○	○					○

19	○	ダンスⅡ	ダンスⅠで身に付けた表現力・リズム感を活かし、個々のパフォーマンススキルを向上させる応用科目。	2通	66		○	○	○		
20	○	イベント実習Ⅱ	声の表現者として必要な実践力を様々なイベントを通じて習得する。	2通	68		○	○	○		
21	○	PC演習Ⅱ	映像/音響編集から配信までのスキルを履修し、発信力を身に付ける。	2通	32		○	○	○		
22	○	AIリテラシー	人工知能の基礎知識としくみを画像認識を例にして講義形式で学習するとともに、学科の他の実習内容と関連する人工知能の活用方（音声認識や自動作曲などを）PCを使って実演する。	2通	31		○	○	○		
23	○	進路対策	「キャリアデザインⅠ」と連携し、専門/一般就職 共に進路面談/業界説明～模擬オーディション/模擬面接を計画的に行い、早期進路決定を促す。	2通	62		○	○	○		
合計				23科目		1700単位時間( 単位)					

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
卒業要件:	<p>卒業要件 各年次の進級要件を満たした者で、学科の教育課程に定められた必修科目（選択必修科目を含む）のうち、卒業までに履修しなければならない科目を修得（成績評価3以上）し、かつ各年次の出席率80%以上の者。</p> <p>進級要件 学科の教育課程に定められた必修科目（選択必修科目を含む）のうち、当該年次で履修しなければならない科目を修得（成績評価3以上）し、かつ年間の出席率80%以上の者。</p> <p>成績評価について 各期末の成績評価(100点満点)において、80点以上を5、60点以上80点未満を4、40点以上60点未満を3、20点以上40点未満を2、20点未満を1とする。成績評価は試験、平常評価、レポート、実習課題、合評審査により行う。</p>	1学年の学期区分	2期
履修方法:	<p>履修方法及び総授業時間数の計算方法 1年次、全科目必修（850時間） 2年次、全科目必須（850時間）</p> <p>学科の修了に必要な総授業時間は1年次850時間+2年次850時間＝合計1700時間</p>	1学期の授業期間	17週

(留意事項)

- 1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 2 企業等との連携については、実施要項の3（3）の要件に該当する授業科目について○を付すこと。